

Il giorno 27 settembre 2017, alle ore 16.00, nell'aula all'uopo destinata dell'Istituto "Stefanini" si è riunito in seduta ordinaria il Collegio Docenti con il seguente O.d.G.:

1. *Piano di Miglioramento 2017/18: Contestualizzazione e condivisione*
2. *Alternanza Scuola Lavoro: consuntivo attività 2016/2017 e programmazione attività 2017/2018*
3. *Criteri validazione anno scolastico*
4. *Formazione personale*

Presiede il Coordinatore delle A.D. prof. Giraldi Felice. Funge da segretario la prof. Raia Filomena.

Sono presenti i docenti:

ALFANO VERONICA, ALFIERI GENNARO, AMBROSIO FEDERICA, AMMATURO ANNALaura, ANGELINI MARIELLA, APICELLA FILOMENA, ASCOLESE ANTONIO, ASCO MICHELE, CAIAZZO ERNESTO, CALABRESE MARCELLA, CALIENDO MJRIAM, CAPUTO MADDALENA, CARBONE TANIA, CARTENI CLARA, CARTENI GIOVANNA, CERCIELLO MARIACHIARA, CICCARELLI FIORELLA, COPPOLA MATTEO, CRISTIANO VALERIA, CURCIO PATRIZIA, CUTOLO RAFFAELLA, D'AURIA ROSARIA, DE ANGELIS DANIELA, DEL PRETE ROSARIA, DE LUCA BLANDINA, DE LUCA REGINA, DE ROSA DOMENICO, DIANO VALERIA, DI COSTANZO ANNA, DI CRESCIENZO ROSA, DI MURO LUCA, DIANO VALERIA, FERRARA MICHELA, FRANZESE MICHELA, GENTILE MELANIA, GIORDANO FRANCESCO, GIORDANO GIUSEPPINA, IERVOLINO RICCARDO, IOVINO ANTONELLA, LEPERINO LORENZO, LETIZIA GIAMPIERO, LOIANNINO ANGELO MARIA, MAFFETTONE MARA, MAIONE SEBASTIANO, MANAGO' CLAUDIO, MANCINO PAOLO, MANFRELLOTTI ANTONELLA, MANNA LUISA, MANZI ANNAMARIA, MARCIANO ANNALISA, MARRRA CONCETTA, MAZZAGATTI ANNA, MELCHIADE DANIELA, MEROLA ELISA, MIRANDA SAMANTHA, MOCCIA CARLA, NADDEO SALVATORE, NAPOLITANO IMMA, NAPOLITANO NUNZIA, NUNZIATA MICHELE, PANETTA ADA MARCELLA, PALMESE MASSIMO, PARISI EMANUELE, PASCARELLA IMMACOLATA, PASSARO FRANCESCO, PELUSO ALFREDO, PENNINO ALESSIA, PINTO ANTONELLA, PIROZZI GIUSEPPINA, PIROZZI LUCIA, PORTOGHESE MARIA, PORTOGHESE SILVIA, RAFFAELE TERESA, RAIA FILOMENA, RAIA SALVATORE FELICE, ROMANO MARIA, ROMANO MARIANNA, RONDINE VALERIA, ROSSETTI MARIAIDA, RUGGIERO GIULIA, RUSSO CARMINE, SALVATORE GAETANO, SANNINO CHIARA, SANTANIELLO ROSALINDA, SANTORELLI FILOMENA, SANZARI ELENA, SEPE ANIELLO, SIANO COLOMBA, SIBILIO ROSANNA, SIMONETTI CARMINE, SIVO FRANCESCO, SORRENTINO FRANCESCA CONCETTA, TUFANO FABIO, VELLA MARIANGELA, VELLA MARIANGELA, VITALE LUGIA, VITIELLO CLAUDIA, VOZZA LUCIA.

Il C.D. in apertura di seduta indirizza al Collegio le seguenti comunicazioni:

- Ricordando che la giornata del 5 ottobre è dedicata al docente, all'insegna della riflessione "Insegnare nel modo in cui imparo, non imparare nel modo in cui insegno", raccomanda ai docenti di puntare l'obiettivo sempre sull'alunno, con una didattica qualificata e qualificante, sottolineando come l'operato del docente sia fortemente modellizzante per i discenti, anche più del contesto familiare. Raccomanda ai docenti puntualità e massima attenzione alla sorveglianza, per non esporre a rischio in primis se stessi e poi l'istituto, in considerazione anche del fatto che i giovani d'oggi sono molto vivaci e intraprendenti.
- Raccomanda ai docenti un carico equilibrato di lavoro domestico, questo per dare l'opportunità ai discenti di partecipare alle attività extracurricolari che hanno ampliato l'offerta formativa del nostro istituto, rendendo il percorso formativo da noi proposto coerente ed efficace rispetto alle esigenze del presente

1. *Piano di Miglioramento 2017/18: contestualizzazione e condivisione*

La scuola ha elaborato, a partire dall'inizio dell'anno scolastico, i seguenti documenti:

- Allegati al PTOF a.s. 2017/18
- RAV 2016/17
- PDM a.s. 2017/18

Ha definito come PUNTI DI FORZA

- Centralità dell'allievo
- Competenze chiave adeguatamente sviluppate in tutte le classi, raggiungendo in qualche caso livelli eccellenti.
- Distribuzione per fasce di livello di voto abbastanza equilibrata.
- Gli esiti delle prove standardizzate risultano abbastanza positivi in base alle tabelle pubblicate dagli Invalsi.
- La scuola è molto attiva e ben integrata nel Territorio, oltre alla stipula di un protocollo d'intesa con un gran numero di aziende, associazioni ed enti del territorio; è in ottimi rapporti con le Istituzioni locali.
- La politica sociale e gestionale adottata tende a valorizzare moltissimo le risorse interne nella consapevolezza che un ambiente di lavoro confortevole sarà sicuramente propositivo e proficuo.

- La scuola riesce abbastanza bene ad ottimizzare tempi, prestazioni ed organizzazione strutturale. Essa cerca costantemente di elevare la qualità dei servizi offerti, e standardizzando costantemente le metodiche e le procedure, utilizzando sempre al meglio le tutte le risorse a disposizione.

ANALISI DELLE CRITICITA'

- 1) ESITI DEGLI STUDENTI ~ Competenze chiave e cittadinanza
 - Risultati prove standardizzate nazionali
 - Risultati a distanza
 - AREE COINVOLTE ~ Curricolo, progettazione e valutazione
 - Ambiente di apprendimento
 - Continuità ed orientamento
- 2) PROCESSI ~
 - Rapporti con il territorio
 - Risorse umane e strutturali
 - AREE COINVOLTE ~ Rapporti con il territorio, Enti ed Associazioni
 - Formazione del personale
 - Controllo ed adeguamento strutture ed attrezzature
 - Monitoraggio, valutazione, adeguamento e miglioramento

TRAGUARDI DI LUNGO PERIODO

- Valorizzare la partecipazione delle famiglie e delle agenzie formative presenti sul territorio alla vita scolastica degli studenti al fine di ottenere una reale ed efficace attuazione del diritto-dovere all'istruzione.
- Perfezionare le strategie relazionali affinché ciascun addetto sia cosciente dell'importanza del suo ruolo all'interno dell'organizzazione e vi contribuisca in maniera sempre più positiva.

AZIONI INDIVIDUATE

- Valorizzare la partecipazione delle famiglie alla vita scolastica degli allievi.
- Incrementare i rapporti con Enti Locali, associazioni ed aziende presenti sul territorio.
- Attuare interventi di formazione ed autoformazione del personale sulle innovazioni didattiche, legislative ed organizzative di processo.
- Introdurre procedure organizzative che possano ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strutturali, incrementando queste ultime, ove possibile.

TRAGUARDI A BREVE TERMINE

- Far raggiungere agli studenti maggiore autonomia nell'organizzazione dello studio e nell'autoregolazione dell'apprendimento
- Realizzare un percorso formativo sulla didattica per competenze in italiano e matematica attraverso la morfologia del problem solving.

AZIONE ~ Innovazione didattica riguardanti la sfera progettuale e metodologica.

OBIETTIVI CORRELATI

- Puntare all'interiorizzazione da parte degli allievi di comportamenti di convivenza civile e sociale, solidarietà ed etica in quanto persone capaci di operare scelte libere e consapevoli.

Il Collegio Docenti, visto il quorum deliberativo-funzionale, delibera all'unanimità dei voti, di approvare il PIANO DI MIGLIORAMENTO A.S. 2017/18.

2. Alternanza Scuola Lavoro: consuntivo attività 2016/2017 e programmazione attività 2017/2018

La referente dell'Alternanza SL, prof. Raia, presenta al collegio la relazione della prof. Russo Carmela (prot2963 del 4 luglio 2017) con il consuntivo dell'attività svolta nello scorso a.s. e relaziona sulla programmazione dell'attività di cui sopra per il corrente anno scolastico. La documentazione, qui sintetizzata, è agli atti dell'istituto.

Il Collegio Docenti, visto il quorum deliberativo-funzionale, delibera all'unanimità dei voti, di approvare

la programmazione delle attività di Alternanza Scuola-Lavoro a.s. 2017/2018

3..Criteri di validazione dell'anno scolastico.

Il C.D richiama la Circolare ministeriale n. 20 del 4 marzo 2011 e sottolinea in particolare che:

- I docenti devono accertare per ciascun alunno la validità dell'anno scolastico sulla base della sua frequenza alle lezioni;
- è richiesta la frequenza di almeno tre quarti dell'orario annuale personalizzato;
- per casi eccezionali, sono possibili motivate e straordinarie deroghe per assenze documentate e continuative a condizione che le assenze complessive non pregiudichino la possibilità di procedere alla valutazione stessa;

- L'istituzione scolastica comunica all'inizio dell'anno scolastico ad ogni studente e alla sua famiglia il limite minimo delle ore di presenza complessive da assicurare per la validità dell'anno; pubblica altresì all'albo della scuola le deroghe a tale limite previste dal collegio dei docenti;

- Si segnala la necessità di dare aggiornata conoscenza della quantità oraria di assenze accumulate: in particolare il Coordinatore della classe ha il compito del periodico controllo delle assenze effettuate dagli studenti ed è tenuto a segnalare casi di frequenza saltuaria e/o assenza ripetuta.

Il C.D. inoltre ricorda i criteri di deroga per la validazione dell'anno scolastico:

- Gravi motivi di salute documentati da enti/strutture sanitarie e/o certificato medico da presentare al rientro o dopo la diagnosi;

- Terapie e/o cure programmate e documentate;

- Motivi personali e/o di famiglia (provvedimenti dell'autorità giudiziaria, gravi patologie e lutti dei componenti del nucleo familiare, trasferimento famiglia o altre situazioni ritenute di particolare rilievo dal consiglio di classe);

- Partecipazione ad attività sportive, agonistiche organizzate da federazioni riconosciute dal C.O.N.I.; - Assenze per motivi religiosi, legate all'appartenenza a confessioni che hanno sottoscritto appositi accordi con lo stato;

- Provenienza da altri paesi in corso d'anno o frequenza presso una scuola all'estero per un periodo scolastico documentato;

- Attivazione di istruzione domiciliare per un periodo scolastico documentato; sottolineando come sarà il Consiglio di classe a valutare lo specifico caso concreto.

Il Collegio approva criteri di validazione e di deroga.

4° punto all'o.d.g.: Attività alternativa all'insegnamento della Religione Cattolica. Il Dirigente ricorda che l'alunno che non si avvale dell'insegnamento della Religione cattolica ha le seguenti opzioni:

A. ATTIVITÀ DIDATTICHE E FORMATIVE

B. ATTIVITÀ DI STUDIO E/O DI RICERCA INDIVIDUALI CON ASSISTENZA DI PERSONALE DOCENTE

C. LIBERA ATTIVITÀ DI STUDIO E/O DI RICERCA INDIVIDUALI SENZA ASSISTENZA DI PERSONALE DOCENTE

D. NON FREQUENZA DELLA SCUOLA NELLE ORE DI INSEGNAMENTO DELLA RELIGIONE CATTOLICA (entrata posticipata o uscita anticipata) e che la scelta A è equiparata alla scelta B.

Il C.D. comunica che durante il corrente anno scolastico nessun alunno ha espresso l'opzione B/C/D.

Il Collegio Docenti, visto il quorum deliberativo-funzionale, delibera all'unanimità dei voti, di approvare i Criteri di validazione dell'anno scolastico.

4. Formazione personale: monitoraggio delle attività di sperimentazione didattica

Il C.D. invita la prof.ssa Raia ad illustrare al Collegio il Piano di Formazione dei docenti, già elaborato per il triennio 2016/19.

La prof.ssa Raia presenta il Piano evidenziandone la coerenza con le indicazioni ministeriali, le priorità del PTOF gli obiettivi del Piano di Miglioramento d'Istituto. Si sofferma sull'importanza di attivare una formazione in proprio o con accordi di rete sui temi individuati come prioritari dal Collegio Docenti. La prof.ssa Diano Valeria, nella sua qualità di Funzione Strumentale, fa presente che sarà sua cura coordinare tutte le attività di formazione previste dal Piano, curare l'organizzazione delle attività implementate autonomamente dall'Istituto, pubblicizzare ogni iniziativa di formazione coerente con il Piano.

Il Collegio Docenti, visto il quorum deliberativo-funzionale, delibera all'unanimità dei voti, di approvare il programma di Formazione del personale.

Terminata la discussione sugli argomenti all'O..d.G., la seduta è tolta alle ore 18.00. Del che è verbale.

Il Segretario

Il Presidente